

## Comment recruter des bénévoles ?

**Afin d'inscrire tout candidat dans une action de bénévolat, il est indispensable de pouvoir présenter le projet culturel de la bibliothèque pour donner un sens à l'action de chacun des membres de son équipe.**

Il est donc indispensable :

- D'avoir rédigé le **projet culturel de la bibliothèque** en y ayant associé les élus
- De mener un **bilan de l'activité de la bibliothèque** pour mettre en avant le besoin de nouveaux **moyens** répondant à cet objectif de développement. Ces moyens peuvent être listés (tâches à effectuer), ils peuvent mentionner un nombre d'heure de présence nécessaire, des animations à développer ...

**Une fois ces outils élaborés, une annonce de recrutement de bénévole peut être rédigée.**

Il est important de différencier, dans leur contenu :

- ✓ Une annonce à destination de candidats au titre d'un bénévolat régulier,
- ✓ Une annonce à destination de candidats au titre d'un bénévolat occasionnel, participatif.

**Cette annonce doit présenter :**

- ✓ Les missions de la bibliothèque
- ✓ La diversité des tâches
- ✓ La qualité du travail en équipe en un souhait d'enrichissement pour chacun.

Il est important de communiquer davantage sur un lieu de partage où l'on peut trouver différentes ressources, plutôt que sur le livre uniquement.

C'est aussi un **appel à talent** lors de recherche de personnes pouvant s'inscrire dans un bénévolat occasionnel. Dans le cadre d'un bénévolat occasionnel ou participatif, on peut proposer une contrepartie (en terme de promotion de l'action, de la valorisation des expériences...).

**La mise en forme de l'annonce se doit d'être attractive.**

De plus, une attention particulière doit être accordée à la diffusion de cette annonce.

**Tous les moyens de communication sont à utiliser** : le bouche à oreille, les bulletins municipaux, les affichages dans les lieux publics, les réseaux sociaux ...

Il est indispensable aussi de **prévoir un temps de rencontre avec les personnes** répondant à l'appel de candidatures. Ce temps permet de poser le cadre de l'activité, des projets de développement, de découvrir la personnalité du postulant bénévole, ses attentes, ses savoirs, son degré d'engagement.

C'est aussi un moment où il est important de mettre en exergue ce que le bénévole peut apporter à la vie de la bibliothèque dans sa participation, mais aussi ce que la bibliothèque va lui apporter : créer du lien, aller à la rencontre d'autrui, se former, partager, initier.